

Rencontres MIA

20 octobre 2022

Recrutement Prestations en faveur des employeurs

Maison Internationale des Associations (MIA), salle Gandhi



Office cantonal de l'emploi OCE

Mission
Organisation
Chiffres du chômage

1



Accompagner et mobiliser les candidates et candidats à l'emploi pour qu'ils trouvent rapidement un travail approprié et assurer leur indemnisation s'ils y ont droit.

Etre partenaire des employeurs en cas de recrutement ou de baisse d'activité.

INSCRIPTION



OFFICE REGIONAL DE PLACEMENT

INDEMNISATION

Caisses de chômage



OCE

RELATION EMPLOYEURS

Service employeurs

ACCOMPAGNEMENT DES CANDIDAT-E-S



OFFICE REGIONAL DE PLACEMENT

Service des mesures pour l'emploi



	Février 2020	Février 2021	Août 2022
Demandeurs d'emploi	14'311	19'798	14'489
Taux de chômage	3.9%	5.6%	3.7%*



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

	190'399	259'735	161'394
	2.6%	3.7%	2.0%

* Modification population active dès 1^{er} juillet 2022



	2019	2020	2021	Janvier-août 2022
Emplois vacants	22'100	14'194	25'407	23'439 *

* Obligation d'annonce fédérale : 65% des postes (82% pour la Suisse)

Solutions professionnelles et
financières pour vos recrutements

2



- 1** Former avant de recruter
- 2** Tester avant de recruter
- 3** Recruter et former



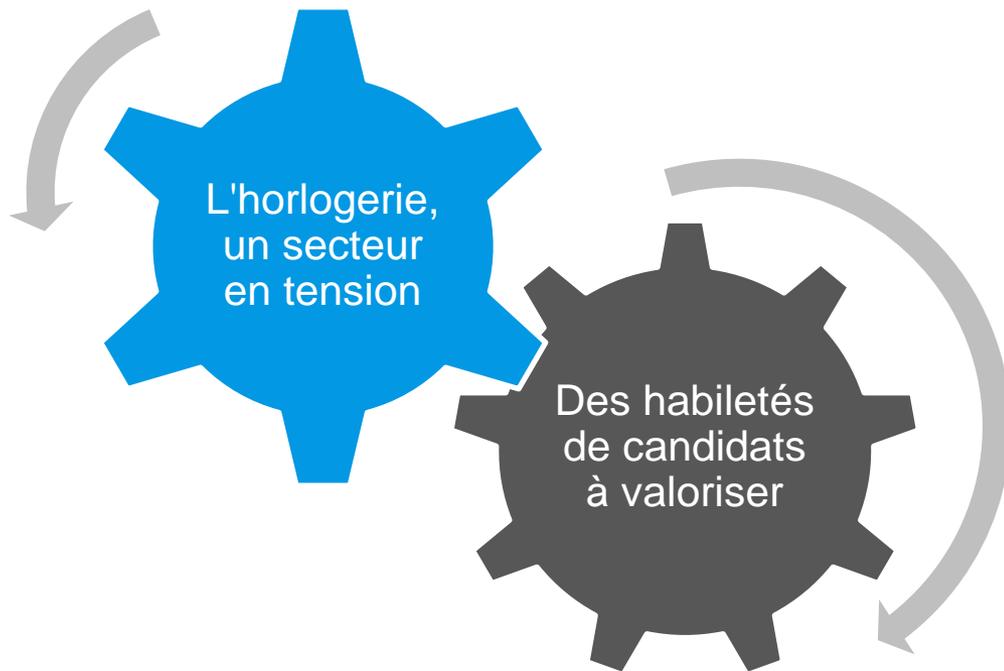
Formation sur mesure

Avec la formation sur mesure en amont de l'emploi, vous vous engagez au terme de celle-ci à recruter la personne qui l'a suivie avec succès.

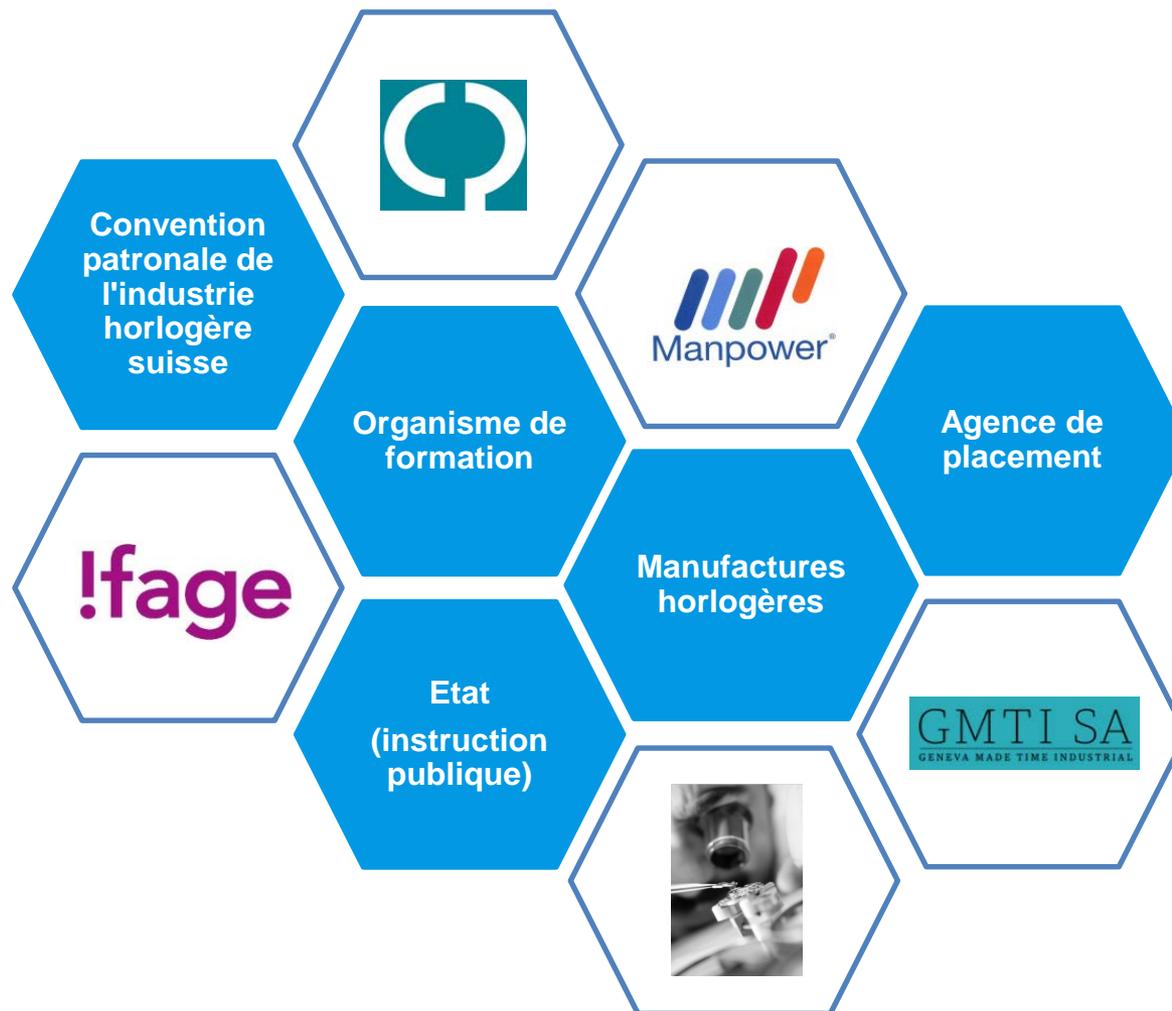
Formation externe : définie d'entente avec l'entreprise

Financement : intégral ou partiel

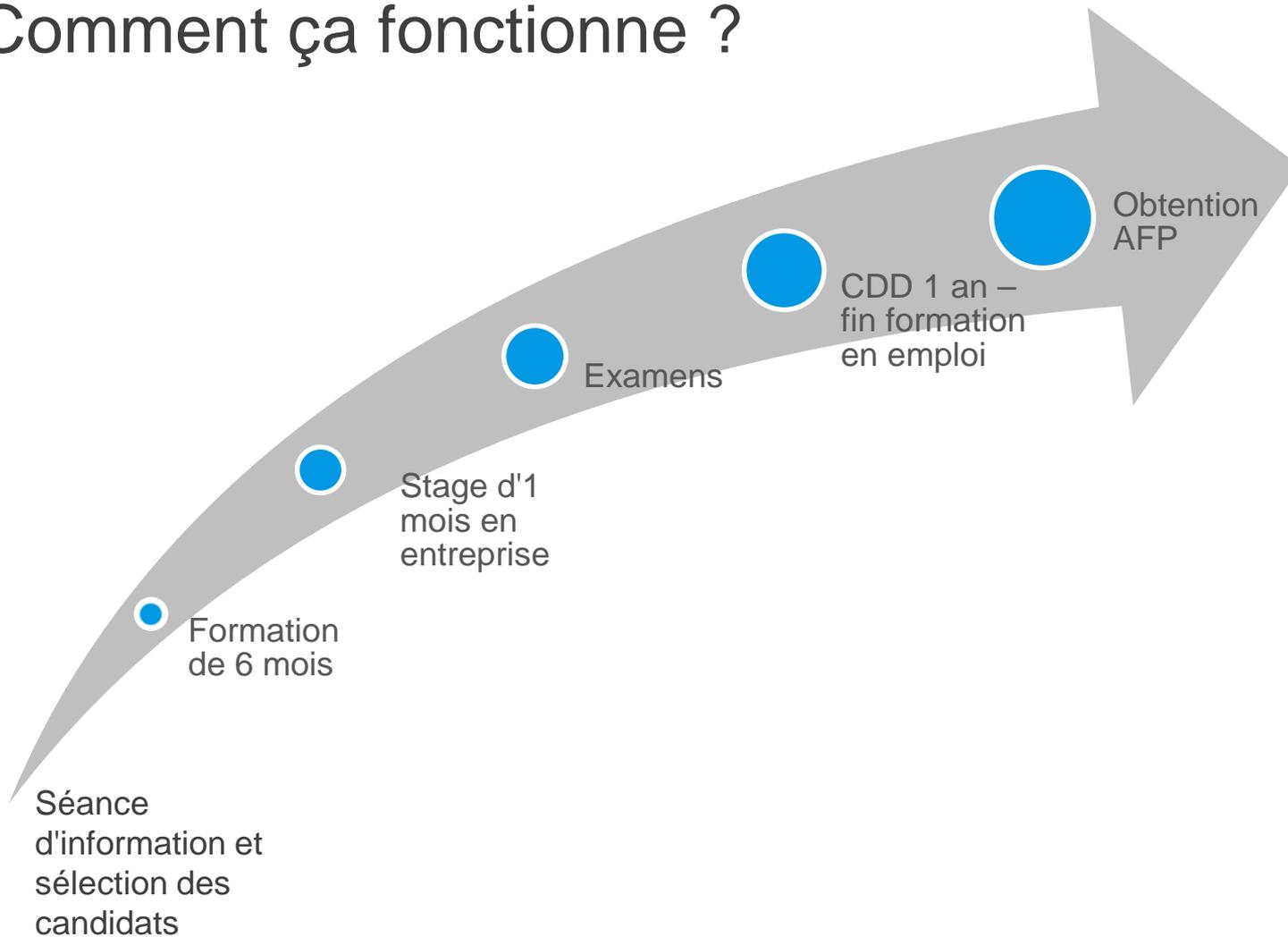
Contexte



Partenaires



Comment ça fonctionne ?



Valeur ajoutée

Candidat-e-s

- Formation professionnelle reconnue (1^{er} niveau de qualification)
- Un diplôme (AFP)
- Emploi à la clé d'une année minimum

Employeurs

- Candidats formés selon les besoins
- Pas de frais d'agence et de formation
- Engagement éthique





Test d'aptitude

Avec le test d'aptitude, vous pouvez, durant 1 à 5 jours et sans frais, apprécier les compétences et la capacité d'intégration de votre futur-e collaborateur-trice avant son engagement.

Stage de formation ou professionnel

Avec le stage, vous pouvez renforcer l'expérience et les connaissances professionnelles d'une personne pendant 1 à 6 mois et pourquoi pas l'engager au terme de celui-ci.

Financement : sans frais ou avec une participation financière de 25% de l'indemnité de chômage, dépend du type de stage

Contexte

Beaucoup de candidates et candidats au chômage, mais

- très peu qualifiés
- avec un dossier de candidature peu attractif

Peu de chances sur un marché
extrêmement concurrentiel



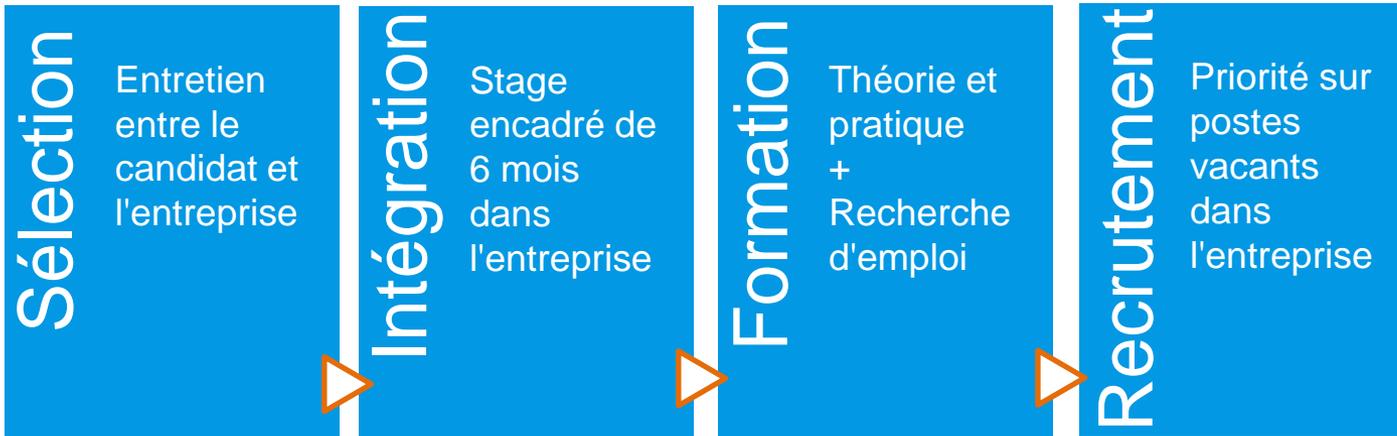
Partenaires

MANOR[❖]
MIGROS

2 grandes
enseignes du
commerce de
détail



Comment ça fonctionne ?



Valeur ajoutée

Candidat-e-s

- Un pied dans l'entreprise malgré un profil peu attractif
- Encadrement continu
- Formation "on the job"
- Priorité sur les emplois vacants

Employeurs

- Candidats formés selon les besoins
- Appréciation du candidat sur la place de travail
- Pas de frais d'agence et de formation
- Engagement responsable





3.1

Allocation de formation (AFO)

Avec l'AFO, vous engagez un-e apprenti-e de plus de 25 ans et son salaire mensuel de CHF 3'500.- est en grande partie financé durant toute la durée de l'apprentissage.

*Financement : différence entre le salaire d'apprentissage et le montant de CHF 3'500.-
Seul le salaire d'apprentissage est à la charge de l'employeur*



Candidat-e

- Etre inscrit-e **au chômage**
- Etre au bénéfice d'un **délai cadre indemnisé**
- Avoir **30 ans** révolus (dérogation dès 25 ans révolus)
- Ne **pas avoir de formation professionnelle achevée** ou ne pas trouver d'emploi correspondant à sa formation en raison de la situation du marché du travail
- Ne **pas être au bénéfice d'un diplôme d'une haute école** ou d'une formation dans ces établissements d'au moins 3 ans sans diplôme
- Satisfaire aux prérequis scolaires maths, français et aptitudes (test **Evascol**)



Entreprise



- Conclure un **contrat d'apprentissage**
- Verser chaque mois un **salaire de CHF 3'500.- brut** moins les charges sociales (= salaire d'apprentissage + montant AFO)
- Adresser chaque mois à la caisse de chômage le **décompte de salaire** pour remboursement du montant des AFO.
- Dès le début de la formation, le **salaire d'apprentissage** équivaut en principe à celui de dernière année selon les tarifs en usage dans la branche. Toutefois, si l'apprenti-e n'a pas d'expérience dans la profession ou dans une profession apparentée, il correspond alors au salaire de l'année d'apprentissage en cours
- La part des **cotisations patronales** sur les AFO est remboursée à l'employeur ainsi qu'une partie sur le salaire de CHF 3'500.-



afo@etat.ge.ch
022 546 36 76

3.2

Allocation d'initiation au travail (AIT)

Avec l'AIT, vous formez un-e collaborateur-trice sur la place de travail et recevez en contrepartie une aide financière d'au moins 40% (50% pour les seniors) de son salaire sur une durée déterminée.

Depuis le 1^{er} juillet 2021 et jusqu'à fin 2022, vous bénéficiez également d'un bonus employabilité de CHF 4'000.-.

Salaire mensuel maximum : CHF 12'350.-

Durée : en principe jusqu'à 6 mois pour les moins de 50 ans et 12 mois dès 50 ans





Jusqu'à **50 ans**

du 1^{er} au 2^e mois

60%
du salaire brut

du 3^e au 4^e mois

40%
du salaire brut

du 5^e au 6^e mois

20%
du salaire brut



A partir de **50 ans**

du 1^{er} au 6^e mois

60%
du salaire brut

du 7^e au 12^e mois

40%
du salaire brut

Candidat-e

- Etre inscrit-e **au chômage**
- Etre au bénéfice d'un **délai cadre indemnisé**
- Avoir besoin de **renforcer ou d'acquérir des compétences** pour le poste

Entreprise

- Etre **active en Suisse**
- Conclure un contrat en **CDI**
- **Former/initier** le-la candidat-e





ait@etat.ge.ch
022 388 28 90



3.3

Allocation de retour en emploi (ARE)

Avec l'ARE, vous engagez une personne en fin de droit et recevez une aide financière de 50% de son salaire sur une durée déterminée.

Salaire mensuel maximum : CHF 7'278.-

Durée : jusqu'à 12 mois pour les moins de 50 ans et 24 mois dès 50 ans



Candidat-e

- Avoir **épuisé ses indemnités** de chômage et/ou être au bénéfice de **l'aide sociale**
- Ne pas avoir subi plus de **30 jours de suspension IC**
- Etre **domicilié** dans le canton de **Genève**
- Ne pas avoir occupé un poste **dans l'entreprise** durant les 2 dernières années

Entreprise

- Etre une **entreprise privée** avec au minimum **2 ans d'activité**
- Etre **active en Suisse**
- Conclure un contrat en **CDI**





are@etat.ge.ch

022 546 37 72



3.4

Supported Employment (SE)

Avec le SE, vous engagez un-e collaborateur-trice senior en fin de droit et bénéficiez du soutien d'un job coach après l'engagement pour mettre en place et financer au besoin de la formation interne ou externe à votre entreprise.



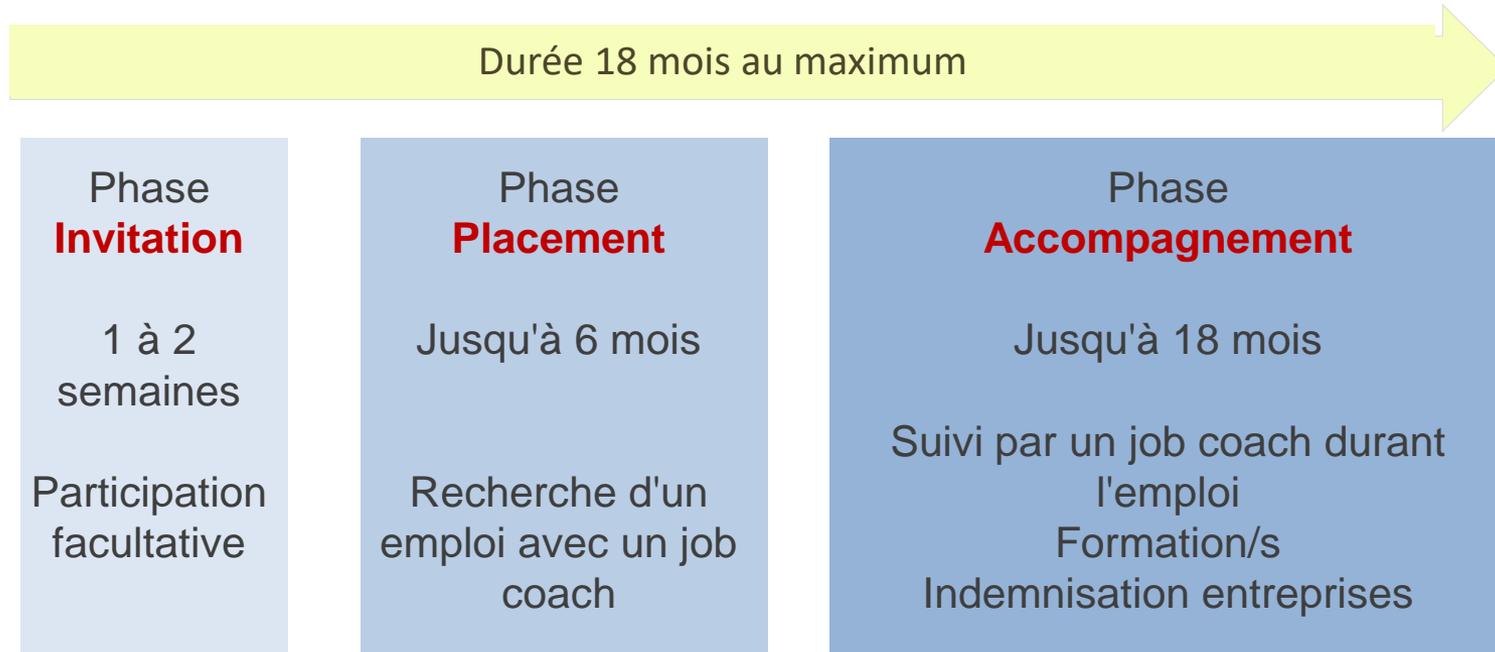


Candidat-e

- Avoir **50 ans ou plus**
- Etre inscrit-e **au chômage**
- Etre au bénéfice d'un **délai cadre indemnisé d'au moins 400 jours**
- Etre au bénéfice d'un **solde de 60 indemnités** et d'au moins 3 mois jusqu'à l'expiration du délai-cadre

Entreprise

- Etre **active en Suisse**
- Conclure un contrat en **CDI** ou en **CDD d'au moins 12 mois** avant le CDI
- Proposer un emploi à un taux d'activité **d'au moins 50%**



Projet pilote national depuis le 1^{er} août 2021 – 15 cantons pilotes



supported.employment@agence-trt.ch

022 707 73 27

Nouvelle forme de partenariat avec les entreprises

3



ACCÉLÉRATEUR DE TALENTS

> Un **projet pilote genevois** de trois ans soutenu par la Confédération

Il s'inscrit dans le programme d'impulsion du Conseil fédéral pour encourager le potentiel de la main d'œuvre locale.



> Une ambition : Ensemble,
rendre le monde du travail
plus **accessible** et plus
durable

Il s'agit de réagir à l'évolution démographique et à la transformation sans précédent du marché du travail.



> Un programme **innovant** de retour des seniors vers l'emploi

Seniors issus de la banque/finance, trading/shipping, IT, marketing/communication, indépendamment de leur fonction et de leur niveau de responsabilité / Cadres seniors tous secteurs confondus.



> Un **écosystème** unique en Suisse au sein d'un même lieu

Level+ casse les silos et développe de nouveaux réseaux en réunissant autour de la table entreprises, agences de placement, experts du marché du travail et personnes en recherche d'emploi.

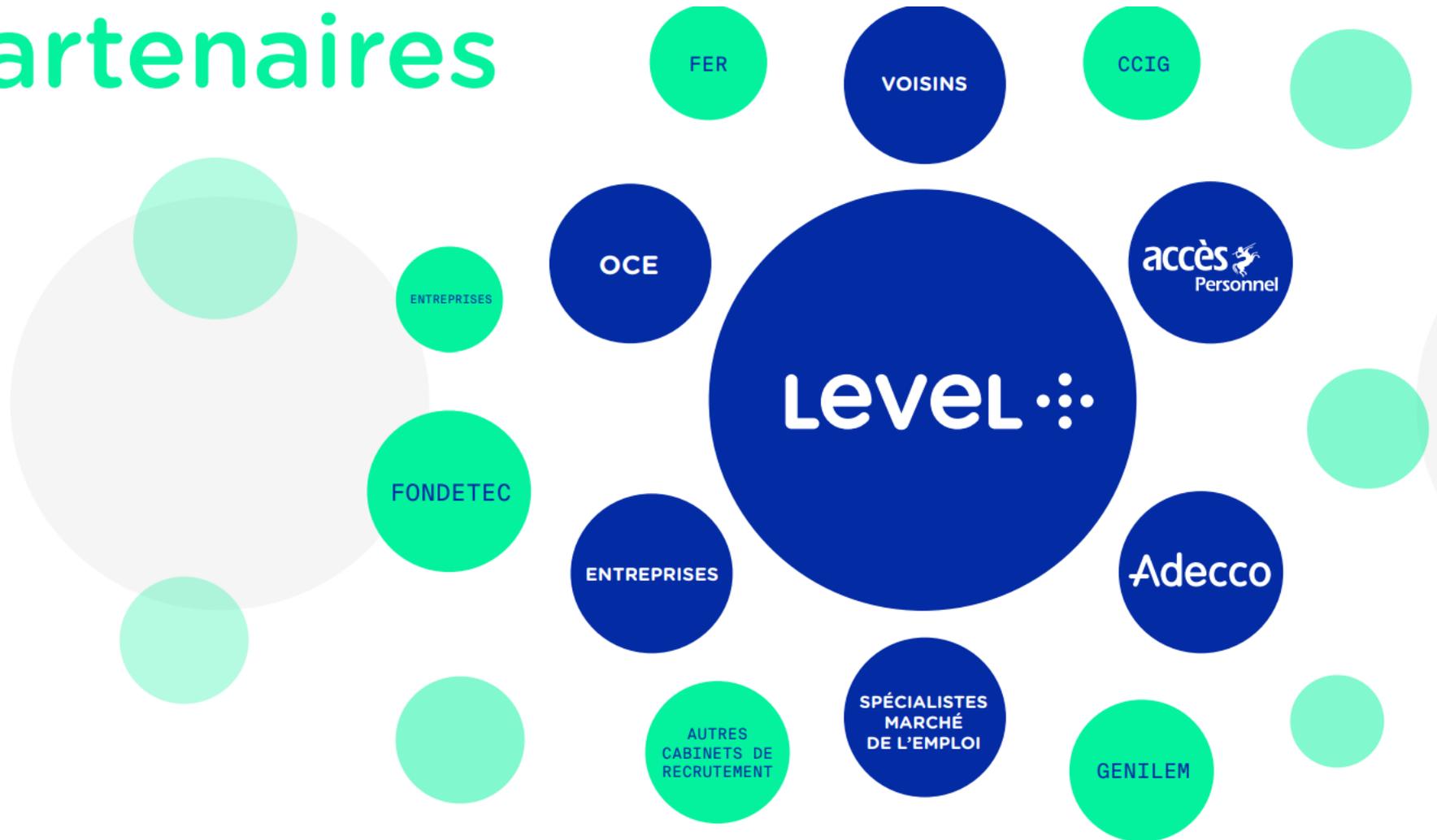


> Un lieu ouvert et collaboratif
opéré par le spécialiste du
genre: **VOISINS**

Rejoindre une communauté d'intérêt dans un cadre convivial, pour faire naître des projets, développer les collaborations, étendre son réseau et booster sa productivité.



Partenaires



Axes clés



**RÉSEAU D'AGENCES
EXPERTS MARCHÉ DE L'EMPLOI
SERVICE EMPLOYEURS (OCE)
ENTREPRISES**



**AFTERWORK
SPEED DATING ENTREPRISE
MISE EN RELATION
PROJETS D'ENTREPRISES
EVÉNEMENTS MARCHÉ DE L'EMPLOI
ETC.**



**RECHERCHE EMPLOI
MOTIVATION / CONFIANCE / IMAGE DE SOI
NOUVELLES PRESTATIONS DU TRAVAIL
SOFT SKILLS / SAVOIR-ÊTRE
TRANSITION DIGITALE
RÉSEAUTAGE
ETC.**

ADN



INNOVATION
DÉCLOISONNEMENT
MISE EN RELATION
CONVIVIALITÉ
OPPORTUNITÉS

COLLABORATION
SYNERGIES
CRÉATIVITÉ
DYNAMISME
VALORISATION



> Les + pour les talents

- > Renforcer son employabilité, son attractivité et sa visibilité
- > Booster sa motivation et sa productivité
- > Développer son réseau et générer des opportunités



> Les + pour les entreprises

- > Recruter des talents expérimentés
- > Augmenter sa productivité en favorisant les échanges intergénérationnels
- > Se rendre exemplaire en matière de responsabilité sociale



www.level-plus.ch



Avantages à collaborer avec l'OCE

- Le plus grand vivier de compétences du canton
- Des candidates et candidats disponibles immédiatement
- Des services sur mesure pour vos recrutements
- Des aides financières

Pour une mobilisation de pratiques responsables en matière de recrutement

Merci de votre attention

Questions

